

**กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน  
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)**

**วัตถุประสงค์**

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ และมีการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนและได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนทุกคนได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

**1. องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน**

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
- 1.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- 1.3 กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการดังกล่าวต้องเป็นกรรมการอิสระ

**2. คุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน**

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

**3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน**

- 3.1 พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.2 พิจารณาลักษณะที่ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) ตลอดจนสรรหาและพิจารณากลับกรอง

บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท ย่อยเฉพาะของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินโฟนิท จำกัด ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย ต่างๆ (C-Level) เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

- 3.3 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท โดยมี กำหนดระยะเวลาอย่างเพียงพอก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- 3.4 พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.5 พิจารณากลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.6 เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง (C-Level) ให้มีความชัดเจน เป็น ธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.7 พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง (C-Level) ให้ สอดคล้องกับสถานะของตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณา
- 3.8 ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนให้ครอบคลุม ถึงบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ของบริษัทนั้น โดยไม่รวมถึง บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

#### 4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่ว่า วันที่ได้รับการแต่งตั้งและเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจาก ตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก
- 4.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นที่นอกจาก ถึงคราวออกจากวาระให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็น

กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีจำนวนครบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนสามารถอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งตนทดแทน

## 5. การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

- 5.1 บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุม ไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
- 5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนสามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

## 6. ค่าตอบแทน

ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ



YOUR ULTIMATE SOLUTION PARTNER



กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนฉบับปรับปรุงนี้ ได้ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน  
ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2564 และ ได้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท  
ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'นางสาวจรีพร จาตุศรีพิทักษ์'.

(นางสาวจรีพร จาตุศรีพิทักษ์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

